

LECTURAS

PRODUCCIÓN: LAURA MAFUD

LÍDER-COACH. Un modelo para el liderazgo y el coaching organizacional

Oscar Anzorena
Granica

El liderazgo se sustenta en la autoridad personal y profesional, no en el poder de la jerarquía organizacional. Quien lidera debe simbolizar los valores que sustenta y debe convocar a los demás a partir de sus actitudes y comportamientos”, sostiene Oscar Anzorena, desde las páginas de su libro *Líder-Coach*, editado recientemente por Granica. Y agrega: “El proceso de desarrollo del líder-coach se

recorrer de adentro hacia fuera y el autoliderazgo es condición necesaria para el desempeño de un liderazgo eficaz”.

A lo largo del texto, el autor basa su enfoque en el desarrollo de las personas y las organizaciones. Desde este punto de vista, el líder no es quien tiene más seguidores sino quien se compromete a desarrollar a otros líderes. Es decir, plantea que estar al servicio de la evolución y el despliegue e la potencialidad de las personas y las empresas es uno de los valores claves del liderazgo. En otras palabras, el líder debe desempeñar el rol de *coach*.

“Este modelo conceptual y herramental constituye una base fundamental para quienes se planteen ejercer la profesión del coaching en contextos organizacionales o con equipos de trabajo y de deportes”, comenta Anzorena.

A través de 14 capítulos, Anzorena aborda cuestiones como la evolución de la gestión del trabajo, el paradigma de la influencia en el liderazgo, delegar poder y crear responsabilidad, generar sinergia y trabajo en equipo, facilitar el desarrollo de las potencialidades, las competencias del líder-coach y la efectividad interpersonal.

Anzorena es director de la Escuela de Liderazgo y Coaching de DPO Consulting, donde brinda servicios a empresas. Dirige la carrera de Coaching Personal y Organizacional. Es licenciado en Comunicación y cuenta con una maestría en Programación Neurolingüística.

