

Teoría y practica del coaching ontológico profesional

Por Oscar Anzorena

El presente libro nace con el propósito de aportar al desarrollo y consolidación de una de las profesiones más pujantes y auspiciosas del nuevo siglo: el Coaching Ontológico Profesional.

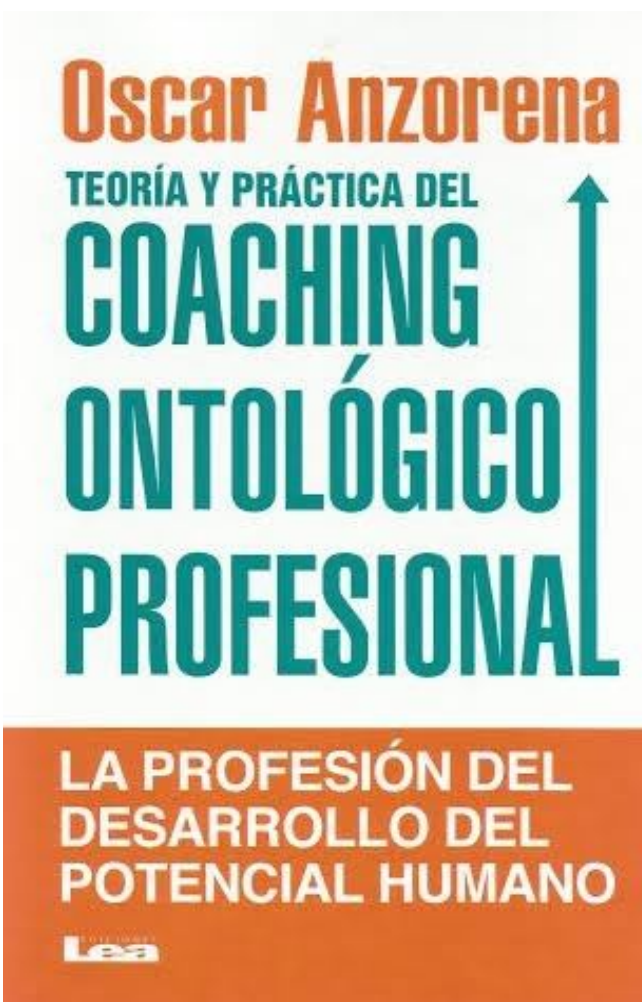
La disciplina del Coaching tiene sus inicios a principios de la década de los noventa y va adquiriendo su legitimación en la efectividad demostrada a través del acompañamiento a las personas y equipos que se ven frente al desafío de realizar procesos de cambio a los efectos de ampliar su capacidad de acción y alcanzar los objetivos propuestos.

La disciplina del Coaching se va consolidando y demostrando su efectividad en la facilitación de estos procesos de

aprendizaje y cambio, particularmente en el ámbito de las empresas, donde el Coaching pudo validar su idoneidad al mostrarse co-

transformación personal en contextos de cambio organizacional.

Esto hizo posible que el Coaching creciera como práctica profesional y se nutriera de diferentes enfoques conceptuales. El Coaching Ontológico es uno de los enfoques que ha logrado mayor crecimiento, fundamentalmente a lo largo del continente americano. Entendemos que la profundidad de su mirada en relación a su concepción sobre el ser humano y su devenir en el mundo, la valoración del carácter generativo del lenguaje y su rol en los dominios de la acción y la transformación de las personas y la ética



mo la disciplina eficaz para acompañar y facilitar procesos de

y vocación de servicio con la que ha planteado su práctica profesional, son posiblemente los principales fundamentos que pueden dar cuenta de este crecimiento y consolidación como profesión enfocada al desarrollo del potencial humano.

El presente libro vie-

ne a dar cuenta de la carencia de textos enfocados a la sistematización de la práctica profesional del Coaching Ontológico, en contraposición con la nutrida bibliografía existente dirigida exclusivamente a la teoría.

Es por esto que pretende ser un aporte para quienes se estén formando o pretendan hacerlo, y también para quienes se interesen en conocer no sólo la teoría que sustenta nuestra profesión, sino también el devenir

específico de la práctica del Coaching Ontológico Profesional.

El libro parte de la base de que la profesión del Coaching Ontológico se sustenta en tres grandes pilares que se re-

1° parte: Marco conceptual que sustenta la práctica del Coaching Ontológico.

2° parte: La práctica del



lacionan e interconectan entre sí: el marco conceptual, las características de la práctica profesional y las competencias profesionales que se requieren para desempeñar dicha práctica. Partiendo de este supuesto teórico plantea su desarrollo en tres partes:

Coaching Ontológico Profesional.

3° parte: Habilidades y actitudes del Coach Ontológico Profesional

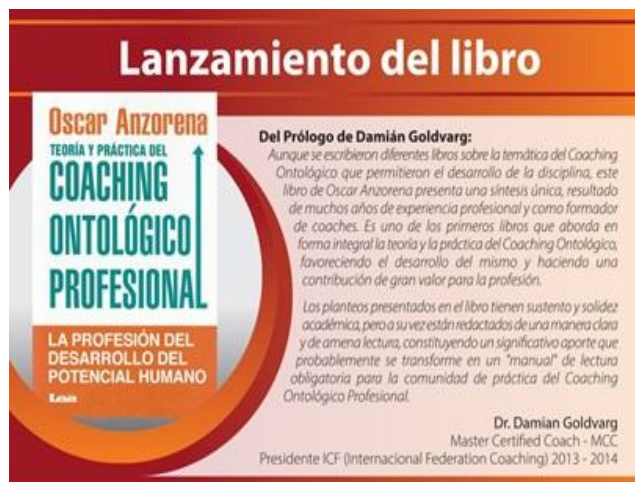
La primera parte presenta una mirada global sobre los distintos aspectos en los que se basa el “Marco conceptual que sustenta la práctica del Coaching Ontológico”.

El marco conceptual implica la visión que tenemos acerca del ser humano. El posicionamiento que adoptamos frente a la problemática del acontecer y el devenir de las personas, su capacidad de acción, sus posibilidades de aprendizaje y transformación, sus dominios constitutivos y su enfoque ético entre otros aspectos, constituyen la base del modelo conceptual y, por lo tanto, condicionan profundamente la capacidad de acción del coach y su estilo de intervención.

A partir de la idea de que el marco conceptual del Coaching Ontológico da lugar a una particular manera de entender y llevar a la práctica el quehacer profesional, en la se-

gunda parte se desarrollan las distinciones, los procesos, y las herramientas específicas que caracterizan “La práctica del Coaching Ontológico Profesional”.

Y dado que uno de los aspectos distintivos de este enfoque conceptual es que plantea como objetivo del proceso de coaching lo que denominamos el “cambio de observador” y el aprendizaje



Estructura del libro:

- 1ª parte: Marco conceptual que sustenta la práctica del Coaching Ontológico
- 2ª parte: La práctica del Coaching Ontológico Profesional
- 3ª parte: Habilidades y actitudes del Coach Ontológico Profesional

Acerca del autor:

Certificado como:

AA COP MASTER COACH PROFESIONAL, PCC Professional Certified Coach, FICOP FICOP MASTER COACH

Oscar Anzorena es director de la "Escuela de Liderazgo y Coaching" y de DPO Consulting www.dpoconsulting.com

Dirige la Carrera de "Coaching Personal y Organizacional" que otorga el título de "Coach Ontológico Profesional" con los avales de la AACOP, ICF, FICOP y AEAPro.

Realiza el Seminario de Postítulo en "Coaching Avanzado" destinado al desarrollo profesional de coaches certificados.

También es autor de:

MAESTRIA PERSONAL EL CAMINO DEL LIBERAZGO

EL ARTE DE COMUNICARNOS CONCEPTOS Y TÉCNICAS PARA UNA COMUNICACIÓN INTERPERSONAL EFECTIVA

Transformacional desarrolla como así también a las " 11
cuál es la estructura y la se- Competencias Claves del
cuencia de las etapas de una Coaching Profesional" de la
sesión de coaching que po- ICF.
sibilitan la intervención on-
tológica.

Esta especifici-
dad de la práctica del
Coaching Ontológico lleva
implícito el hecho de que el
coach debe adquirir y desa-
rrollar un conjunto de compe-
tencias que le posibiliten
conducir en forma efectiva
los procesos de coaching.

En función de
esto, la tercera parte del libro
está enfocada a las
"Habilidades y actitudes del
Coach Ontológico Profesio-
nal". Esta parte, si bien está
desarrollada desde la parti-
cular perspectiva del autor,
se toman como base y refe-
rencia a las "7 Competen-
cias del Coach Ontológico
Profesional" de la AACOP,



Sobre el Autor

Oscar Anzorena es director de la "Escuela de Liderazgo y Coaching" y de DPO Consulting. Es Licenciado en Comunicación y Master en Programación Neurolingüística. Está certificado como "Master Coach Profesional" (MCP) por la AAPC, como Master Coach Ontológico Acreditado (MCOA) por la FICOP y como "Professional Certified Coach" (PCC) por la ICF. Dirige la Carrera de "Coaching Personal y Organizacional" que está avalada por la AACOP y posee el triple aval internacional de la FICOP, ICF y AEAPro. Como Mentor Coach acompaña el desarrollo profesional de otros coaches. En tal sentido, realiza el Seminario de Postítulo en "Coaching Avanzado". También es autor de "MAESTRÍA PERSONAL - El camino del Liderazgo" y "EL ARTE DE COMUNICARNOS",

